

## HR adviseur Voor 24 - 28 uur per week

*De ODRU is op zoek naar een enthousiaste HR Adviseur. Zou je graag bij de Omgevingsdienst Regio Utrecht willen werken om samen bij te dragen aan een schone, duurzame en veilige leefomgeving waar we veilig kunnen wonen en werken? Lees dan snel verder!*

We zijn met steeds meer mensen in ons kleine land. Zo voeren we de druk op het milieu, onze omgeving en elkaar steeds verder op. Een goede omgevingsdienst is daarom onmisbaar voor elke gemeente. Wij zijn een proactieve, klantgerichte kennisorganisatie met een breed aanbod aan producten en diensten. Met elkaar dragen we bij aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving.

### Wie zijn we en wat doen we?

De ODRU ondersteunt vijftien gemeenten bij de uitvoering van hun milieu- en omgevingstaken. Welke taken dat allemaal zijn, kun je [hier](#) zien. We doen ons werk met 160 vaste collega's en een groot aantal inhuurkrachten. Wil je meer weten over de ODRU? [Bekijk dan dit animatiefilmpje](#) en [hier wat de ODRU in 2021 allemaal heeft gedaan](#). Hoe de organisatie is ingericht zie je [hier](#).

Je gaat deel uit maken van het team HRM, dat onderdeel is van de afdeling Bestuursbureau. Het team bestaat uit twee andere HR adviseurs en een collega die de personeels- en salarisadministratie doet. Je legt verantwoording af aan het Hoofd Bestuursbureau. Onze stakeholders zijn de directeur, het managementteam, de afdelingshoofden, de clustercoördinatoren en de medewerkers zelf. Je werkt nauw samen met onder andere de collega's van Communicatie, Planning & Control, Relatiemanagement en het Bestuurssecretariaat.

### Wat ga je doen?

- Je zorgt elk jaar voor een opleidingsplan op basis van input van afdelingshoofden. Daarnaast check jij vanuit je bewakende, toetsende en signalerende rol of de opleidingen daadwerkelijk worden gevolgd.
- Je houdt je bezig met verzuimpreventie en verzuimbegeleiding in het kader van Wet Verbetering Poortwachter. Je signaleert knelpunten aan de leidinggevenden en denkt mee over oplossingen. Daarnaast ben je de contactpersoon tussen de Arbodienst en de leidinggevenden. Ook verzorg jij het Sociaal medisch overleg, dat plaatsvindt tussen bedrijfsarts, directeur en leidinggevenden. Je hebt hierbij een adviserende rol als het gaat over individuele vraagstukken.
- Je fungeert als achtervang voor de personeels- en salarisadministratie medewerker bij ziekte of verlof. Ook kan het voorkomen dat je bij drukke periodes ondersteuning biedt.
- Je draagt bij aan het behalen van de HR-doelstellingen van de ODRU, als het gaat om het verzuim, kennis en ontwikkeling van medewerkers..
- Je neemt deel aan projecten die HR-gerelateerd zijn.
- Jij zorgt ervoor dat het personeelshandboek actueel blijft. Je krijgt hiervoor de nodige input vanuit jouw twee HR collega's, zoals nieuwe regelingen of beleidstukken.
- Je ondersteunt jouw twee HR collega's bij o.a. de ontwikkeling en uitvoering van (strategisch) HRM-beleid.



# Wij zoeken jou ...

## Wanneer hebben wij een match?

Je bent een enthousiaste en ondernemende professional. Daarnaast ben jij een kei in het plannen, organiseren en bewaken van zaken. Je hebt een hands-on mentaliteit, maar kunt ondanks je praktische instelling en oplossingsgerichtheid prima out-of-the box denken. Tot slot ben je assertief en bezit je een gezonde dosis humor.

### Wat breng je mee?

- Minimaal een HBO opleiding in de richting van HRM, Arbeid & Organisatie Psychologie of soortgelijke opleiding; of studerend in één van genoemde richtingen.
- Bij voorkeur aangevuld met vakinhoudelijke trainingen/cursussen op het gebied van verzuimbegeleiding en -preventie.
- Minimaal 2 jaar ervaring in een soortgelijke functie.
- Werkervaring binnen een overheidsorganisatie is geen vereiste maar wel een pré.
- De Wet verbetering Poortwachter kent voor jou geen geheimen.
- Kennis van het Arbeidsrecht en de Cao SGO is een pré.
- Je hebt frisse ideeën over vitaliteit met als doel verzuim terug te dringen en nieuw verzuim zoveel mogelijk te beperken.
- Ervaring met Afas is geen vereiste maar wel een pré.

De volgende competenties vinden we belangrijk:

- Communicatief vaardig, zowel mondeling als op papier.
- Besluitvaardig, proactief en overtuigend.
- Organisatie sensitiviteit / bewustzijn.
- Interdisciplinair samenwerken.

### Wat krijg je?

- Een jaarcontract met de bedoeling om dit om te zetten naar een contract voor onbepaalde tijd.
- Een salaris afhankelijk van opleiding en werkervaring, maximaal functieschaal 9 (cao SGO); € 4.208,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget van 17,05% per maand. Het IKB is vrij opneembaar of te gebruiken voor bijvoorbeeld aankoop van een fiets of het kopen van extra vakantie-uren.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Volop ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, bijvoorbeeld door het volgen van trainingen, cursussen of opleidingen.
- Een aantrekkelijke baan in een collegiale, informele werkomgeving.
- Een mooie en goed te bereiken werkomgeving in het Huis voor de Provincie in Utrecht.
- Binnen de ODRU werken we plaats- en tijdonafhankelijk. Dit betekent dat je, in overleg met collega's, de mogelijkheid hebt om je werk deels vanuit huis te doen.
- Budget voor het Arbo-proof inrichten van je thuiswerkplek.

## Hoe is het om bij de ODRU te werken?

[Vier collega's vertellen](#) je graag met hoeveel plezier zij bij de ODRU werken.

## Meer informatie?

Heb je nog vragen? Neem dan contact op met Mike Furrer of Daniëlle van Vreeswijk, adviseurs HRM. Dat kan telefonisch op 06 - 83396224 (Mike) of 06 - 55291614 (Daniëlle) of per mail: [hrm@odru.nl](mailto:hrm@odru.nl)

Heb je vragen over de procedure neem dan contact op met Zohir Saghir, recruiter, via [Z.saghir@odru.nl](mailto:Z.saghir@odru.nl). Hij belt of mailt je dan binnen 24 uur terug.

## Lijkt het je wat?

Hebben we je enthousiast gemaakt? Mail je CV met een korte en krachtige motivatiebrief naar [HRM@odru.nl](mailto:HRM@odru.nl).

De sluitingstermijn voor deze vacature is donderdag 25 augustus 2022 om 15:00 uur. We wachten de sluitingsdatum niet af; we reageren direct op geïnteresseerde kandidaten. Wanneer zich een passende kandidaat aandient gaan we daarmee direct in gesprek, waardoor mogelijk de functie eerder ingevuld wordt. Mocht je dus interesse hebben wees er dan snel bij!

We horen graag van je!

